

HORIZONTE RIVAS

DOCUMENTO ORGANIZATIVO

XI Asamblea



izquierda **unida**
RIVAS VACIAMADRID

30 años haciendo ciudad

1 **Horizonte Rivas – Documento Organizativo**

2 **Qué Estructuras y Cómo organizarlas**

3 2016 fue el momento en el que la Asamblea de IU Rivas decidió realizar el salto hacia una
4 estructura que facilitara la implicación de la militancia y la toma de decisiones y debemos
5 continuar este trabajo para alcanzar los objetivos propuestos en el documento político.

6 Se aplicará la existencia de tres órganos y niveles de dirección:

7 • La Asamblea dónde se produce el debate sobre las líneas estratégicas y la política a llevar
8 a cabo. Supone el nivel de representación Territorial, Político Social, que coordina y
9 toma las decisiones de carácter general.

10 • La Comisión Colegiada, que aplicará y desarrollará la política aprobada en la Asamblea.
11 Supone el nivel de elaboración y decisión sobre la coyuntura de carácter general y sobre
12 el ámbito de competencias de cara a la política municipal.

13 • La Coportavocía, nivel de transmisión de asamblea y órganos superiores, compuesta al
14 menos por una mujer.

15 Es imprescindible que sigamos avanzando en el trabajo de alcanzar la democracia participativa
16 en IU Rivas para que la militancia se sitúe como elemento central de la organización, de modo
17 que sin la una no existiría la otra. Entre otras herramientas y el conjunto de las recogidas en los
18 Estatutos, debemos garantizar:

19 • Tal y como hemos recogido en el documento político debemos de asegurar los
20 mecanismos de planificación y evaluación interna para que la Asamblea pueda
21 proponer, analizar y evaluar los diferentes planes de trabajo, como la rendición de
22 cuentas de las y los cargos públicos y toda persona designada por la asamblea para los
23 diferentes cometidos.

24 • Nos regiremos por el [código ético de Izquierda Unida](#).

25 • Democracia radical desde las bases: La asamblea de base tiene que ser el espacio natural
26 de participación de todas las personas que quieran sumarse al proyecto. Soberana en
27 su ámbito, para poder tomar decisiones es imprescindible que tenga acceso a la
28 información dentro del proceso de la toma de decisiones.

29 • La Asamblea elegirá a una Comisión Colegiada de 11 personas, que elegirá de entre sus
30 miembros a la coportavocía, las responsabilidades de Organización y de Finanzas, así
31 como el resto de responsabilidades que la asamblea considere prioritarias que deberán
32 ser ocupadas por personas que realmente desarrollen un trabajo palpable en la
33 Asamblea, es decir responderán a la lógica de trabajo y no al equilibrio entre “familias”.

1 Las dos personas que ejerzan la Coportavocía serán quienes transmitan la opinión de la
2 asamblea a ámbitos superiores de decisión y viceversa.

3 • Como hasta ahora, deben primar las asambleas abiertas, de modo que siempre se
4 convoca a la militancia y simpatizantes excepto en los casos en los que los estatutos
5 indican lo contrario.

6 Además, debemos realizar un trabajo para poner en marcha las redes de activistas a nivel local
7 que trabajen en la doble vertiente de conectar el trabajo y activismo de la organización con la
8 ciudad y de coordinar el trabajo de IU Rivas con el del resto de estructuras de Izquierda Unida.

9

10 **La organización en el conflicto social y su comunicación**

11 Debemos defender nuestra ideología frente al discurso y aprendizaje privatizador que durante
12 25 años ha representado y llevado a cabo el neoliberalismo en Madrid y al que hay que combatir.

13 Hemos de establecer posicionamiento político e ideológico en los espacios naturales de
14 socialización para construir un relato capaz de confrontar con la hegemonía cultural del
15 neoliberalismo. Y ello no solamente como posición ideológica, sino porque ésta se apoya en una
16 práctica concreta, cotidiana y evidente del individualismo o el consumismo. Por el contrario, hay
17 valores de la izquierda, como la transferencia igualitaria de la riqueza, secularización de la
18 sociedad o respeto por las diferencias personales, sean en su vertiente racial, física, cultural,
19 religiosa, de opción sexual o de identidad de género, que sí avanzan, aunque sea de forma lenta
20 y con reacciones adversas, apoyados en la práctica social cotidiana.

21 No se tratar de militar como agitadores y agitadoras sociales, sino como impulsores de la
22 construcción de poder popular, de nuevos vínculos humanos, de relaciones sociales menos
23 mercantilizadas y más solidarias, en definitiva de establecer diálogos y debates eficaces que nos
24 ayuden a construir una organización distinta con políticas concretas que respondan a demandas
25 reales.

26 Mientras que ahora mismo el foco de la centralidad del conflicto está en el Ayuntamiento,
27 debemos trabajar conjuntamente para desplazar parte de ese foco, al menos la parte
28 propositiva, a la organización, de modo que IU Rivas sea el actor que proponga las peleas
29 estratégicas.

30 A nivel externo, las redes de activistas tienen que jugar un papel imprescindible en este trabajo,
31 para lo cual no sólo hay que crear las que no estén creadas, sino que debe de dárseles
32 herramientas para poder desarrollarse sin depender de la Comisión Colegiada local. Hemos de
33 reforzar la participación activa en las redes sociales, priorizando aquellas en las que sea mayor
34 la presencia de la población joven y de volver a utilizar tanto la organización como la oficina de
35 grupo municipal y sus redes como herramienta de comunicación con la militancia y la ciudadanía
36 en general.

1 A nivel interno, es probable que deba sectorizarse la comunicación para mejorar el mecanismo
2 de respuesta de la militancia, retomando las llamadas para una comunicación más cercana en
3 momentos puntuales. Y seguir utilizando los mecanismos de comunicación ya puestos en
4 marcha como el correo electrónico, Telegram o Whatsapp para una relación más dinámica e
5 inmediata.

6 La comunicación ha de tener un papel central en nuestro modelo organizativo. Debemos
7 concebir la comunicación como parte del proceso de toma de decisiones políticas. Una posición
8 política cargada de razón, para que resulte del todo útil, se debe planificar y transmitir, en
9 primer lugar, al conjunto de la organización y después a la sociedad en general.

10 Esta cultura de la comunicación exige poner en un lugar central la planificación estratégica del
11 discurso. La política de una organización debe percibirse como un conjunto coherente de ideas
12 y acciones que buscan generar un resultado y que tienen continuidad.

13

14 **Algunas tareas a desarrollar a 2 años (cómo preparar a la organización para la precampaña y**
15 **la campaña).**

16 Tal y como recoge el Plan de Trabajo de Izquierda Unida Federal para los próximos meses, ha de
17 ser una prioridad para toda la organización el trabajo con la mirada fija en las próximas
18 elecciones municipales de 2023. Por ello, ha de estructurarse el trabajo para configurar la
19 precampaña y la campaña. Tras 2023 tocará volver a hacer una reflexión colectiva teniendo en
20 cuenta el contexto de la sociedad en general y de la izquierda en concreto, para definir hacia
21 dónde debemos encaminar nuestro trabajo.

22 De cara a la confluencia, la primera tarea que debe llevar a cabo la Colegiada que salga elegida
23 de esta Asamblea será continuar las conversaciones con las organizaciones políticas con las que
24 a día de hoy compartimos espacios para estructurar en Rivas las Mesas de Confluencia. En las
25 elecciones de 2021 a partir de una reunión inicial de los coportavoces de IU Rivas con la
26 Secretaria General de Podemos Rivas, seguida de reuniones de trabajo entre las
27 responsabilidades de organización de ambos espacios, se logró pronto que ambas militancias
28 desarrollarán conjuntamente la campaña. Esto mismo debemos lograrlo con las distintas
29 organizaciones y mejorarlo según avance la confianza mutua y la participación.

30 Esperamos que sea próxima la apertura de la sede, alquilada el pasado abril. Dentro de la
31 importancia que ha de tener este espacio como lugar de encuentro, cabe destacar:

32 • Necesidad de que IU de Rivas tenga un local que sea un centro polivalente con un
33 horario conocido de apertura y cierre así como qué días estará abierto, donde se pueda
34 dar información de interés para la ciudadanía, hacer debates, talleres y conferencias
35 sobre temas sociales.

- 1 • Podría estudiarse el retomar la asesoría, en temas como gestiones de jubilación y otros
2 asuntos de interés.
- 3 • Programar actividades no estrictamente políticas.
- 4 • Generar espacios para infancia y juventud.
- 5 En líneas generales, las principales tareas que tenemos en los próximos dos años son:
- 6 • La asamblea deberá realizar un análisis de los conflictos en marcha en nuestro entorno
7 y de las experiencias alternativas activas.
- 8 • Debemos fomentar el contacto y coordinación entre distintas asambleas de IU,
9 facilitando el trabajo cooperativo que multiplica su impacto y sus resultados.
10 Deberíamos proponer entre distintas asambleas de la zona, con las que podamos
11 compartir casuísticas concretas, la creación de redes de apoyo entre nosotras.
- 12 • Combinar las formas clásicas de participación para nuestra militancia que sufre de la
13 brecha digital, con la dinamización de la comunidad digital y comunicacional.
- 14 • La elaboración de argumentarios y resúmenes sencillos sobre cuestiones clave para
15 compartirlos con el conjunto de la organización, así como la mejora de los sistemas de
16 comunicación interna, para que esta sea estable y ágil, permitiendo una comunicación
17 más fluida entre las distintas estructuras.
- 18 • Debemos dotar de herramientas y formación a nuestra militancia y activistas para que
19 comuniquen a la sociedad sin intermediarios nuestro posicionamiento político.
- 20 • La planificación estratégica de campañas de movilización y la implantación de
21 herramientas colaborativas para la organización de activistas y para el desarrollo de
22 tareas de elaboración teórica.
- 23 • Será necesario tener en cuenta el análisis sociológico en los procesos de debate y toma
24 de decisiones.
- 25 • Utilizar un lenguaje inclusivo, para la mayoría, sencillo y ágil. Debemos ser capaces de
26 adecuar a la realidad española del siglo XXI y en concreto de nuestra ciudad, nuestras
27 ideas, nuestras palabras, los conceptos con los que la izquierda ha explicado su mensaje
28 y se ha dirigido a la clase trabajadora. Una estrategia discursiva propia, que conecte y
29 traduzca políticamente la frustración e indignación, al servicio de la conquista de la
30 hegemonía cultural.
- 31 • Establecer una metodología con perspectiva feminista como reuniones cortas,
32 productivas y con horario de finalización y con objetivos concretos. Continuar

XI Asamblea



- 1 trabajando para que la opinión de las mujeres tenga el mismo peso que la de los
- 2 hombres en la organización.